



JOHTAJASOPIMUS

1. Sopimussopimukset ja tarkoitus

1.1 Osapuolet

Tämän johtajasopimuksen osapuolet ovat **Savukosken kunta**, edustajanaan kunnanhallitus (jäljempänä "kunta"), ja **Joonas Rentola**, Savukosken kunnanjohtaja (jäljempänä "kunnanjohtaja").

1.2 Sopimuksen tarkoitus

Sopimus perustuu kuntalain (410/2015) 42 §:ään. Sen tarkoituksena on edistää kunnan strategista johtamista, parantaa johtamistyön tavoitteiden asettamista ja arviointia, selkeyttää poliittisen ja ammatillisen johdon työnjakoa, edistää yhteistyötä ja ehkäistä ristiriitoja.

Osapuolet sitoutuvat edistämään hyvää johtajuutta ja rakentavaa yhteistyötä, luottamusta ja avointa keskustelukulttuuria Savukosken kunnan hyväksi.

2. Kunnanjohtajan virkasuhde ja sovellettavat säännökset

Kunnanjohtajan virkasuhde alkaa **1.8.2026** ja on voimassa toistaiseksi. Virkasuhteessa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

Kunnanjohtajan virkasuhteessa sovelletaan lakia kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta (304/2003), kuntalakia, kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES), Savukosken kunnan hallintosääntöä sekä tätä sopimusta.

3. Kunnanjohtajan tehtävät ja painopistealueet

Kunnanjohtaja johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa. Hän toimii kunnanhallituksen esittelijänä ja vastaa asioiden valmistelusta myös kunnanvaltuuston ja yhteistyötoimikunnan kokouksiin.

Tehtävien painopistealueet:

- Kuntastrategian valmistelu ja toimeenpano
- Kunnan operatiivisen viestinnän kehittäminen
- Henkilöstön johtaminen, työhyvinvoinnin tukeminen
- Talousarvion ja tilinpäätöksen laatiminen, talouden seuranta
- Konserniyhteistyö ja ohjaus
- Elinkeinoelämän ja työllisyyden edistäminen
- Edunvalvonta ja sidosryhmäyhteistyö
- Palveluiden ja elinvoiman kehittäminen
- Kunnan varautumisen johtaminen



4. Työnjako ja yhteistyö poliittisen johdon kanssa

Kunnanjohtaja johtaa operatiivista toimintaa ammattijohtajana, kun taas kunnanhallituksen puheenjohtaja vastaa poliittisesta päätöksenteosta. Poliittinen johto ei osallistu päivittäisjohtamiseen eikä kunnanjohtaja poliittiseen toimintaan.

Osapuolet sitoutuvat avoimeen, tasapuoliseen ja arvostavaan yhteistyöhön. Kunnanjohtaja pitää kunnanhallituksen ajan tasalla kunnan kannalta merkittävistä asioista. Kunnanjohtaja ja kunnanhallituksen puheenjohtaja pitävät säännöllisiä kokouksia ajankohtaisista asioista.

5. Vuosittaiset tavoitteet ja arviointi

Kunnanjohtajan tavoitteet perustuvat kuntastrategiaan ja talousarvion tavoitteisiin. Ne sovitaan vuosittain käydyssä kehitys- ja tavoitekeskustelussa, joka käydään tammikuun loppuun mennessä.

Keskustelussa arvioidaan edellisen vuoden tulokset ja yhteistyö luottamushenkilöiden kanssa sekä asetetaan tulevan vuoden tavoitteet.

6. Palkkaus ja etuudet

Kunnanjohtajan kokonaispalkka on **7300** euroa/kk. Palkka on kokonaistyytyä, eikä työaikakorvauksia makseta. Palkkaa tarkistetaan KVTES:n yleiskorotusten ja kunnanhallituksen päätösten perusteella. Elokuussa 2026 tuleva KVTES:n yleiskorotus sisältyy nyt määritettävään kokonaispalkkaan. Lisäksi ICT-asioiden hoitamisesta ei makseta erilliskorvausta kunnanjohtajalle.

Kunnanjohtajalle maksetaan kokouspalkkiot hallintosäännön mukaisesti.

Savukosken kunta vastaa tarvittavista työvälineistä ja tietoliikenneyhteyksistä, myös etätöitä varten. Kunnanjohtaja kuuluu kunnan vastuuvakuutuksen piiriin.

7. Vuosiloma ja virkavapaudet

Vuosilomat ja virkavapaudet määräytyvät KVTES:n sekä Savukosken kunnan ohjeiden mukaan. Kunnanjohtaja sopii lomista ja virkavapaista kunnanhallituksen puheenjohtajan kanssa. Kunnanjohtajan tulee ilmoittaa sijaiselleen poissaoloista.

8. Matkat ja koulutus

Kunnanjohtajalla on oikeus osallistua viran kannalta tarpeellisiin koulutuksiin ja matkustaa virkatehtävissä. Matkat ja kulut hyväksyy kunnanhallituksen puheenjohtaja. Ulkomaille suuntautuvista matkoista tulee informoida ja hyväksyttää ne ennakoon.

9. Ristiriitatilanteet ja erokorvaus

9.1 Menettelytavat

Molemminpuolinen irtisanomisaika on kaksi kuukautta, ellei kunnanhallituksen ja kunnanjohtajan välillä toisin sovita.

Mikäli kunnanjohtajan ja poliittisen johdon välille syntyy ristiriita ja luottamus kunnanjohtajaan on uhattuna, asia käsitellään ensisijaisesti kunnanjohtajan ja kunnanhallituksen puheenjohtajan välillä. Tarvittaessa järjestetään neuvottelu kunnanhallituksen ja kunnanjohtajan kesken.



Mikäli kunnanhallitus neuvoteltuaan kunnanjohtajan kanssa päätyy siihen, että on tarpeellista käynnistää asiallisesti perustellun luottamuspuolan vuoksi irtisanomismenettely (kuntalaki 43 §), voivat osapuolet sopia vapaaehtoisesta irtisanoutumisesta ennen menettelyn käynnistämistä.

9.2 Erokorvaus

Jos luottamusta ei voida palauttaa ja kunnanjohtaja irtisanoutuu yhteisymmärryksessä, maksetaan hänelle:

- 6 kuukauden erokorvaus (bruttopalkka), jos virkasuhde on kestänyt alle 3 vuotta
- 9 kuukauden erokorvaus, jos virkasuhde on kestänyt yli 3 vuotta

Erokorvaus ei sisällä irtisanomisajan palkkaa, eikä sitä makseta, jos virkasuhde päättyy koeaikana tai viranhaltijasta johtuvasta syystä (esim. kurinpidollinen syy). Kunnanjohtajalla ei ole työntekovelvollisuutta irtisanoutumisajalla silloin, kun hän itse irtisanoutuu edellä mainitussa tilanteessa.

10. Luottamustehtävät ja sivutoimet

Kunnanjohtaja tekee sidonnaisuusilmoituksen ennen viranhoidon aloittamista ja ilmoittaa muutoksista viipymättä. Sivutoimiluvat hyväksyy kunnanhallitus. Kunnanjohtaja voi osallistua kunnalle hyödyllisiin työryhmiin ja luottamustoimiin.

11. Sopimuksen voimaantulo

Johtajasopimus tulee voimaan, kun kunnanhallitus on sen hyväksynyt ja molemmat osapuolet ovat sen allekirjoittaneet. Tätä sopimusta on tehty kaksi samansisältöistä kappaletta, yksi kummallekin osapuolelle.

Savukoskella xx.08.2026

Joonas Rentola
kunnanjohtaja

Jalmari Harju
kunnanhallituksen puheenjohtaja
