



Sivistyslautakunta

AIKA 17.06.2026 klo 15:00 - 16:01

PAIKKA Korvatunturin koulu ja Teams etäyhteys

KÄSITELLYT ASIAT

§	Otsikko	Sivu
§ 59	Kokouksen avaus sekä laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	3
§ 60	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 61	Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen	5
§ 62	Koulukuljetuksen ostoliikenteen tarjouskilpailun hyväksyminen	6
§ 63	Varhaiskasvatuksen opettajan toimen täyttäminen	9
§ 64	Työsuhteen irtisanominen	14
§ 65	Viranhaltijoiden päätökset	17
§ 66	Ilmoitusasiat	18
§ 67	Muut asiat	19



OSALLISTUJAT

Läsnä	Nimi Kuosku Sari Puska Ari-Veikko Leinonen Sinikka Pulska Tiina	Tehtävä Puheenjohtaja Varapuheenjohtaja Jäsen Jäsen	Lisätiedot Teams Läsnä §:t 59-62,64-67
Poissa	Kumakari Ismo Rentola Joonas Peltola Hellevi Pulska Vilho		
Muu	Vaarala Riikka Kellokumpu Carola Harju Jalmari Kilpimaa Kari	Esittelijä Pöytäkirjanpitäjä Khall pj Kvalt pj	Teams, saapui klo 15.12 Teams

ALLEKIRJOITUKSET

Sari Kuosku
puheenjohtaja

Carola Kellokumpu
pöytäkirjanpitäjä

KÄSITELLYT ASIAT 59 - 67

PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS

Sähköisesti allekirjoitettu 18.6.2026 Sähköisesti allekirjoitettu 18.6.2026

Sinikka Leinonen
pöytäkirjantarkastaja

Ari Veikko Puska
pöytäkirjantarkastaja

PÖYTÄKIRJAN NÄHTÄVILLÄOLO

<https://www.savukoski.fi/kunta-ja-paatoksenteko/paatoksenteko/esityslistat-ja-poytakirjat/>
22.06.2026



Sivistyslautakunta

§ 59

17.06.2026

Kokouksen avaus sekä laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Sivltk 17.06.2026 § 59

Kuntalain 103 §:n mukaan toimielimen kokous on päätösvaltainen kun enemmän kuin puolet sen jäsenistä on saapuvilla.

Hallintosäännön mukaan kokouskutsun antaa puheenjohtaja tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtaja. Kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka sekä käsiteltävät asiat. Esityslista lähetetään mahdollisuuksien mukaan kokouskutsun yhteydessä. Kokouskutsu lähetetään jäsenille ja muille, joilla on läsnäolo-oikeus tai –velvollisuus, toimielimen päättämällä tavalla.

Esityslistat lähetetään sähköisesti toimielimen päättämällä tavalla. Kokouskutsu ja esityslista on lähetetty 12.6.2026 jäsenille ja muille, joilla on oikeus osallistua kokoukseen.

Päätösehdotus

Puheenjohtaja avaa kokouksen ja toteaa sen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden.

Päätös

Puheenjohtaja avasi kokouksen ja totesi sen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.



Sivistyslautakunta

§ 60

17.06.2026

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Sivltk 17.06.2026 § 60

Hallintosäännön mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimielimen päättämällä tavalla.

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta valitsee jäsenistään kaksi tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi, jotka tarvittaessa toimivat ääntenlaskijoina.

Päätös

Sivistyslautakunta valitsi pöytäkirjantarkastajiksi Sinikka Leinosen ja Ari Veikko Puskan.



Sivistyslautakunta

§ 61

17.06.2026

Kokouksen työjärjestyksen hyväksyminen

Sivltk 17.06.2026 § 61

Hallintosäännön mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä. Toimitella voi päätää ottaa käsiteltäväksi sellaisenkin asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta hyväksyy esityslistan kokouksen työjärjestykseksi ja mahdolliset lisäasiat.

Päätös

Sivistyslautakunta hyväksyi esityslistan kokouksen työjärjestykseksi.



Sivistyslautakunta	§ 54	27.05.2026
Sivistyslautakunta	§ 62	17.06.2026

Koulukuljetuksen ostoliikenteen tarjouskilpailun hyväksyminen

Sivltk 27.05.2026 § 54

Valmistelija

Vs.sivistysjohtaja-rehtori Riikka Vaarala, puh.040 154 6804,
riikka.vaarala@savukoski.fi

Korvatunturin koulun ja Savukosken lukion oppilaiden koulukuljetukset muuttuvat 12.8.2026 alkaen Traficomin hankkiman joukkoliikenteen liikennöinnin päättyessä 31.5.2026. Muutos koskee JBUS:n liikennöimää koulupäivien vuoroa Sodankylä–Savukoski (lähtö klo 6.50, saapuminen Savukoskelle klo 8.45), jonka päättyminen edellyttää kunnan järjestämää korvaavaa koulukuljetusta.

Savukosken kunnan opetustoimi pyysi tarjouksia Korvatunturin koulun ja Savukosken lukion koulukuljetusten hoitamisesta avoimella hankintamenettelyllä ajalle 12.8.2026–31.12.2027 sekä mahdolliselle optiokaudelle 1.1.–31.12.2028. Tarjouspyyntö koski reittiä Martti–Savukoski.

Määräaikaan 20.5.2026 klo 15.00 mennessä saapui yksi tarjous. Tarjousten vähäisen määrän ja kunnan arvioimaa kustannustasoa olennaisesti korkeamman hinnan vuoksi tarjouskilpailua ei ratkaista tässä vaiheessa vaan jatketaan tarjouskilpailua. Aiemmin tarjouksen jättänyt tarjoaja otetaan huomioon lopullisessa tarjousvertailussa.

Esittelijä

Vs.sivistysjohtaja-rehtori Riikka Vaarala

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta päättää

- 1) jatkaa koulukuljetuksen tarjouskilpailua ja
- 2) todeta, että määräaikaan mennessä saapunut tarjous otetaan huomioon tarjousvertailussa.

Päätös

Sinikka Leinonen esitti, että koulukuljetuksen tarjouskilpailutus 12.8.2026–31.12.2027 laitetaan Hilmajärjestelmään sekä mahdollinen optiovuosi 2028.

Sivistyslautakunta hyväksyi Sinikka Leinosen esityksen.



Sivistyslautakunta	§ 54	27.05.2026
Sivistyslautakunta	§ 62	17.06.2026

Sivistyslautakunta päätti jatkaa koulukuljetuksen tarjouskilpailua Sinikka Leinosen tekemän esityksen mukaisesti ja päätti, että määräaikaan mennessä saapunut tarjous otetaan huomioon tarjousvertailussa.

Jakelu kuljetusyrittäjä

Sivltk 17.06.2026 § 62
55/02.08.00/2026

Valmistelija Vs.sivistysjohtaja-rehtori Riikka Vaarala, p.040 154 6804,
riikka.vaarala@savukoski.fi

Sivistyslautakunta päätti kokouksessaan 27.5.2026 jatkaa Korvatunturin koulun ja Savukosken lukion koulukuljetuksen tarjouskilpailua, koska määräaikaan mennessä saapui vain yksi (1) tarjous. Samalla lautakunta päätti, että aiemmin saapunut tarjous otetaan huomioon lopullisessa tarjousvertailussa.

Tarjouskilpailu julkaistiin uudelleen Hilma-järjestelmässä ajalle 12.8.2026–31.12.2027 sekä mahdolliselle optiovuodelle 2028. Tarjouspyyntö koski reittiä Martti–Savukoski (M-P+).

Tarjousajan päättymiseen mennessä saapui yhteensä kaksi (2) tarjousta, mukaan lukien aiemmin määräaikaan mennessä saapunut tarjous. Tarjoukset avattiin 12.6.2026 klo 15.05 ja ne todettiin tarjouspyynnön mukaisiksi.

Tarjousten vertailu suoritettiin tarjouspyynnössä ilmoitettujen perusteiden mukaisesti. Tarjousvertailun perusteella kokonaistaloudellisesti edullisimmaksi tarjoukseksi todettiin Taksi Mika Peltoniemi Oy. Tarjousasiakirjat ovat kokouksessa nähtävänä.

Koulukuljetussopimus tehdään ajalle 12.8.2026–31.12.2027. Mahdollisen optiovuoden 2028 käyttämisestä päätetään erikseen.

Esittelijä Vs.sivistysjohtaja-rehtori Riikka Vaarala



Sivistyslautakunta	§ 54	27.05.2026
Sivistyslautakunta	§ 62	17.06.2026

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta päättää

1. hyväksyä Korvatunturin koulun ja Savukosken lukion koulukuljetuksen reitin Martti-Savukoski (M-P+) liikennöitsijäksi Taksi Mika Peltoniemi Oy:n ajalle 12.8.2026–31.12.2027,
2. todeta, että mahdollisen optiovuoden 2028 käyttämisestä päätetään erikseen sekä
3. valtuuttaa sivistysjohtaja-rehtorin valmistelevaan ja allekirjoittamaan sopimuksen.

Päätös

Sivistyslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen.

Jakelu
Liitteet

Kuljetusyrittäjät

- 1 Tarjouspyyntö koulukuljetuksen järjestämisestä (2)
- 2 Pöytäkirja ostoliikenteen tarjousten avaamisesta



Sivistyslautakunta	§ 24	25.03.2026
Sivistyslautakunta	§ 42	23.04.2026
Sivistyslautakunta	§ 55	27.05.2026
Sivistyslautakunta	§ 63	17.06.2026

Varhaiskasvatuksen opettajan toimen täyttäminen

Sivltk 25.03.2026 § 24

Valmistelija	Vs.sivistysjohtaja-rehtori Riikka Vaarala, p.040 154 6804, riikka.vaarala@savukoski.fi Varhaiskasvatuksen opettajan toimi on täytetty määräaikaisena 31.7.2026 saakka, joten toimi tulee laittaa hakuun keväällä 2026.
Esittelijä	Vs.sivistysjohtaja-rehtori Riikka Vaarala

Päätösehdotus	Sivistyslautakunta päättää 1) myöntää varhaiskasvatuksen opettajan toistaiseksi voimassa olevan toimen täyttöluvan 1.8.2026 alkaen 2) hyväksyä toimen hakuilmoituksen ja 3) nimetä haastattelutyöryhmään vs.sivistysjohtaja-rehtorin, sivistyslautakunnan puheenjohtajan ja varhaiskasvatuspäällikön.
Päätös	Sivistyslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen. Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Jakelu	Varhaiskasvatus
--------	-----------------

Sivltk 23.04.2026 § 42

Valmistelija	Vs.sivistysjohtaja-rehtori Riikka Vaarala, p.040 154 6804, riikka.vaarala@savukoski.fi
--------------	--



Sivistyslautakunta	§ 24	25.03.2026
Sivistyslautakunta	§ 42	23.04.2026
Sivistyslautakunta	§ 55	27.05.2026
Sivistyslautakunta	§ 63	17.06.2026

Varhaiskasvatuksen opettajan toimi on ollut julkisesti haettavana ajalla 26.03.–10.04.2026. Hakuilmoitus on julkaistu Kuntarekry-palvelussa ja Työmarkkinatorilla.

Määräaikaan mennessä saapui yksi hakemus, joka täyttää varhaiskasvatuslain (540/2018) mukaiset varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuusvaatimukset.

Aili Nuorgamilla on tehtävään soveltuva koulutus sekä kokemusta varhaiskasvatuksen opettajan tehtävistä. Lisäksi hakijalla on tehtävän hoitamisessa osoitettua osaamista.

Esittelijä Vs.sivistysjohtaja-rehtori Riikka Vaarala

Päätösehdotus Sivistyslautakunta päättää

1) valita varhaiskasvatuksen opettajan toistaiseksi voimassa olevaan toimeen 1.8.2026 alkaen Aili Nuorgamin.

2) että toimessa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

3) että toimeen valitun on 8.5.2026 mennessä ilmoitettava toimen vastaanottamisesta. Lisäksi toimeen valitun on esitettävä ennen tehtävässä aloittamista lasten ja nuorten kanssa työskentelevien rikostausta selvittämisestä annetun lain (504/2002) mukainen rikosrekisteriote sekä lääkärintodistus terveydentilastaan.

Muutettu päätösehdotus Sivistyslautakunta päättää

1) valita varhaiskasvatuksen opettajan toistaiseksi voimassa olevaan toimeen 1.8.2026 alkaen Aili Nuorgamin.

2) että toimeen valitun on 8.5.2026 mennessä ilmoitettava toimen vastaanottamisesta.

Kun henkilö on valittu uudelleen samaan toimeen ilman tehtävien muuttumista eikä edellytyksiä uusien selvitysten (rikosrekisteriote ja lääkärintodistus) pyytämiseksi ole, katsotaan aiemmin toimitetut asiakirjat edelleen voimassa oleviksi eikä niitä edellytetä toimitettavaksi uudelleen.

Päätös Sivistyslautakunta hyväksyi muutetun päätösehdotuksen.

Jakelu varhaiskasvatuspäällikkö, hakija



Sivistyslautakunta	§ 24	25.03.2026
Sivistyslautakunta	§ 42	23.04.2026
Sivistyslautakunta	§ 55	27.05.2026
Sivistyslautakunta	§ 63	17.06.2026

Sivltk 27.05.2026 § 55

Valmistelija

Vs.sivistysjohtaja-rehtori Riikka Vaarala, p.040 154 6804,
riikka.vaarala@savukoski.fi

Sivistyslautakunta on kokouksessaan 23.4.2026 § 42 valinnut Aili Nuorgamin varhaiskasvatuksen opettajan toistaiseksi voimassa olevaan toimeen 1.8.2026 alkaen.

Päätöksen mukaan valitun tuli ilmoittaa toimen vastaanottamisesta 8.5.2026 mennessä. Aili Nuorgam on ilmoittanut, ettei ota toimea vastaan.

Hakuaikana 26.3.–10.4.2026 toimeen saapui yksi hakemus, eikä toimeen ole käytettävissä muita kelpoisuusvaatimukset täyttäviä hakijoita.

Varhaiskasvatuksen opettajan toimeen täyttämiseksi on tarpeen julistaa toimi uudelleen haettavaksi.

Esittelijä

Vs.sivistysjohtaja-rehtori Riikka Vaarala

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta päättää

- 1) todeta, että Aili Nuorgamin valinta varhaiskasvatuksen opettajan toistaiseksi voimassa olevaan toimeen raukeaa, koska hän on ilmoittanut, ettei ota toimea vastaan,
- 2) julistaa varhaiskasvatuksen opettajan toistaiseksi voimassa olevan toimen uudelleen haettavaksi.

Muutettu päätösehdotus Sivistyslautakunta päättää

- 1) todeta, että Aili Nuorgamin valinta varhaiskasvatuksen opettajan toistaiseksi voimassa olevaan toimeen raukeaa, koska hän on ilmoittanut, ettei ota toimea vastaan,
- 2) julistaa varhaiskasvatuksen opettajan toistaiseksi voimassa olevan toimen uudelleen haettavaksi.
- 3) nimetä haastattelutyöryhmään vs.sivistysjohtaja-rehtorin, sivistyslautakunnan jäsenet sekä varhaiskasvatuspäällikön.

Päätös

Sivistyslautakunta hyväksyi muutetun päätösehdotuksen.



Sivistyslautakunta	§ 24	25.03.2026
Sivistyslautakunta	§ 42	23.04.2026
Sivistyslautakunta	§ 55	27.05.2026
Sivistyslautakunta	§ 63	17.06.2026

Jakelu Varhaiskasvatus

Sivltk 17.06.2026 § 63
113/01.01.01/2025

Valmistelija Vs.sivistysjohtaja-rehtori Riikka Vaarala, p.040 154 6804,
riikka.vaarala@savukoski.fi

Varhaiskasvatuksen opettajan toistaiseksi voimassa oleva toimi on ollut uudelleen julkisesti haettavana ajalla 03.06.–12.06.2026. Hakuilmoitus on julkaistu Kuntarekry-palvelussa ja Työmarkkinatorilla.

Määräaikaan mennessä saapui kaksi (2) hakemusta, joista toinen täyttää varhaiskasvatuslain (540/2018) mukaiset varhaiskasvatuksen opettajan kelpoisuusvaatimukset.

Hakijat:

Varhaiskasvatuksen lastenohjaaja [REDACTED]

Sosionomi YAMK [REDACTED]

Hakija haastatellaan maanantaina 15.6.2026.

Esittelijä Vs.sivistysjohtaja-rehtori Riikka Vaarala

Päätösehdotus Päätösehdotus tuodaan lautakuntaan.

Päätös Vs.sivistysjohtaja-rehtorin päätösehdotus:
Sivistyslautakunta päättää



Sivistyslautakunta	§ 24	25.03.2026
Sivistyslautakunta	§ 42	23.04.2026
Sivistyslautakunta	§ 55	27.05.2026
Sivistyslautakunta	§ 63	17.06.2026

- 1) valita varhaiskasvatuksen opettajan toistaiseksi voimassa olevaan toimeen 1.8.2026 alken Tiina Pulskan. Kokonaisarvion ja haastattelun perusteella hänellä on toimen hoitamiseen soveltuva koulutus ja tehtävän edellyttämät valmiudet.
- 2) että toimessa noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.
- 3) että toimeen valitun on 30.6.2026 mennessä ilmoitettava toimen vastaanottamisesta. Lisäksi toimeen valitun on esitettävä ennen tehtävässä aloittamista lasten ja nuorten kanssa työskentelevien rikostausta selvittämisestä annetun lain (504/2002) mukainen rikosrekisteriote sekä lääkärintodistus terveydentilastaan.

Sivistyslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen.

Tiina Pulska poistui kokouksesta esteellisenä (osallisuusjäävi) asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Jakelu

Hakijat
Palkkasihteeri

Liitteet

- 3 Varhaiskasvatuksen opettaja 2026 kesäkuu, hakuilmoitus
- 4 Varhaiskasvatuksen opettajan toimi, hakijat



Sivistyslautakunta

§ 64

17.06.2026

Työsuhteen irtisanominen

Sivltk 17.06.2026 § 64
71/01.01.05/2026

Valmistelija

Vs.sivistysjohtaja-rehtori Riikka Vaarala,p.040 154 6804,
riikka.vaarala@savukoski.fi

Sovellettava lainsäädäntö

Työsopimuslain (55/2001 muutoksineen) 7 luvun 2 §:n mukaan työnantaja saa irtisanoa toistaiseksi voimassa olevan työsopimuksen työntekijän henkilöön liittyvästä asiallisesta syystä. Irtisanomiseen eivät saa vaikuttaa syrjivät syyt. Asiallisena syynä voidaan pitää ainakin:

1) työntekijän työsopimuksesta tai laista johtuvien työsuhteeseen vaikuttavien velvoitteiden rikkomista tai laiminlyöntiä, kuten työnantajan työjohto-oikeutensa rajoissa antamien määräysten noudattamatta jättämistä, töiden laiminlyömistä, perusteetonta poissaoloa, epäasiallista käytöstä sekä huolimattomuutta työssä;

2) työntekijän henkilöön liittyvien työntekoedellytysten sellaista olennaista muuttumista, jonka vuoksi työntekijä ei enää kykene selviytymään työtehtävistään.

Irtisanomisperusteen olemassaoloa arvioidaan kokonaisharkinnalla, jossa on otettava huomioon työntekijän tarkasteltavana olevan menettelyn tai työntekoedellytysten muuttumisen vakavuus ja muut asiaan vaikuttavat seikat, kuten:

1) työntekijän asema ja tehtävien luonne;

2) työntekijän muu työsuhteeseen vaikuttavien velvoitteiden vastainen toiminta;

3) työnantajan toimet omien velvollisuuksiensa täyttämiseksi, kuten työntekijän riittävä ohjeistaminen, sekä työnantajan muu asiaan liittyvä menettely;

4) työnantajan palveluksessa olevien työntekijöiden lukumäärä;

5) työnantajan ja työntekijän olosuhteet kokonaisuudessaan.

Jos työntekijän edellytykset suoriutua työstä muuttuvat, työnantajan on kuultuaan työntekijää 9 luvun 2 §:ssä tarkoitetulla tavalla ennen irtisanomista selvitettävä, olisiko irtisanominen vältettävissä sijoittamalla työntekijä muuhun työhön.

Työntekijää, joka on laiminlyönyt työsuhteesta johtuvien velvollisuuksiensa täyttämisen tai rikkonut niitä, ei kuitenkaan saa irtisanoa ennen kuin hänelle on varoituksella annettu mahdollisuus korjata menettelynsä. Jos



irtisanomisen perusteena on niin vakava työsuhteeseen liittyvä rikkomus, että työnantajalta ei voida kohtuudella edellyttää sopimussuhteen jatkamista, varoitusta ei tarvitse antaa.

Työsopimuslain 9 luvun 2 §:n 1 momentin mukaan ennen kuin työnantaja irtisanoa työsopimuksen 7 luvun 2 §:ssä tarkoitetulla perusteella tai purkaa työsopimuksen 1 luvun 4 §:n perusteella tai 8 luvun 1 §:ssä tarkoitetusta syystä, työnantajan on varattava työntekijälle tilaisuus tulla kuulluksi työsopimuksen päättämisen syistä. Työntekijällä on oikeus häntä kuultaessa käyttää avustajaa.

Kuuleminen

Työntekijälle on varattu työsopimuslain 9 luvun 2 §:n mukaisesti mahdollisuus tulla kuulluksi 11.6.2026. Työntekijä ei tullut kuulemistilaisuuteen eikä toimittanut kirjallista vastinetta.

Työntekijän menettely

Työntekijä Urpo Matero (jäljempänä työntekijä) on työskennellyt kunnan palveluksessa 1.11.2020 alkaen. Hänellä on ollut jo aikaisemmin vakavia puutteita työsuorituksessaan, joista hänelle on perustellusti annettu kaksi kirjallista varoitusta: ensimmäinen 12.8.2025 ja toinen 3.11.2025.

Työntekijä on huolimatta työnantajan aiemmista toimenpiteistä ja annetuista varoituksista jatkanut vastaavan kaltaista velvoitteiden vastaista menettelyä. Työntekijän on rikkonut vakavasti velvoitteitaan menettelyllään 11.5.2026. Huomioiden työntekijän tehtävä ja asema, työnantaja on perustellusti menettänyt luottamuksensa työntekijän mahdollisuuksiin jatkaa tehtävässään.

Työntekijä on lisäksi ilman hyväksyttävää syytä ollut pois työtehtävistään 12.5.2026 alkaen, eikä ole pyynnöistä huolimatta tullut selvittämään asiaa.

Työntekijä toimii tehtävässä, jossa häneltä voidaan edellyttää erityisen hyvää ja arvostelukykystä käyttäytymistä. Työntekijän toiminta osoittaa, että hänen käyttäytymiseensä ei voida tehokkaasti vaikuttaa varoituksella. Kokonaisuutena arvioiden työnantajalla on laissa tarkoitettu asiallinen syy irtisanoa työntekijän työsuhteeseen. Irtisanomisen perusteena olevat seikat ilmenevät tarkemmin liitteenä olevasta kuulemiskutsusta (ei-julkinen).

Toimivalta asiassa määräytyy hallintosäännön 51 §:n nojalla.

Työntekijän työsuhteeseen on jatkunut yli neljä vuotta mutta alle kahdeksan vuotta. Sovellettava irtisanomisaika työnantajan irtisanoessa työntekijän työsuhteen on kaksi (2) kuukautta. Irtisanomisaika alkaa kulua sitä päivää seuraavasta päivästä, jona irtisanominen on annettu tiedoksi.

Liite (ei-julk. JulkL 24 § 1 mom. 25 k)
- kuulemiskutsu (5.6.2026)



Sivistyslautakunta

§ 64

17.06.2026

Päätösehdotus

Savukosken kunta irtisanoo varhaiskasvatuksen lastenhoitaja Urpo Materon työsuhteen edellä perusteluosassa ja liitteessä mainituin perustein noudattaen kahden (2) kuukauden irtisanomisaikaa.

Päätös

Keskustelun jälkeen sivistyslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Jakelu

Asianosainen



Sivistyslautakunta

§ 65

17.06.2026

Viranhaltijoiden päätökset

Sivltk 17.06.2026 § 65

Kuntalain 92 §:n mukaan kunnanhallitus tai lautakunta voi käyttää otto-oikeutta alaisensa viranhaltijan päätöksiin.

Asia on otettava ylemmän toimielimen käsiteltäväksi viimeistään sen ajan kuluessa, jossa kuntalaissa tarkoitettu oikaisuvaatimus päätöksestä on tehtävä.

Sivistystoimen toimialan viranhaltijat ovat tehneet seuraavat päätökset:

- vs.sivistysjohtaja-rehtori
Henkilöstöpäätökset ajalla 22.5. – 11.6.2026 §:t 114-131
- Varhaiskasvatuspäällikkö
Henkilöstöpäätökset ajalla 22.5. – 11.6.2026 §:t 84-89
- Nuoriso-liikuntasihteeri
Henkilöstöpäätökset ajalla 22.5. – 11.6.2026 §:t 25-38

Vuosiloma- yms.päätökset on tehty henkilöstöhallinnon Populus-järjestelmässä.

Päätösehdotus

Sivistyslautakunta päättää merkitä edellä olevat viranhaltijapäätökset tiedokseen ja päättää, ettei se ota viranhaltijoiden päätöksiä käsiteltäväkseen.

Päätös

Sivistyslautakunta merkitsi viranhaltijapäätökset tiedokseen.



Sivistyslautakunta

§ 66

17.06.2026

Ilmoitusasiat

Sivltk 17.06.2026 § 66

1. OKM: Perusopetuksen jälkeisen koulutuksen yhteishaun aikataulut ja oppivelvollisuuden suorittamisen tarkistuspäivä vuonna 2027
2. OKM: Päätös Savukosken ja Pelkosenniemen perusopetuksen yhteistyön vahvistaminen (va-okm-2026-4-1).

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi.

Päätös

Merkittiin tiedoksi.



Sivistyslautakunta

§ 67

17.06.2026

Muut asiat

Sivltk 17.06.2026 § 67

Muita asioita ei ollut.

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 16.01.



Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 59, § 60, § 61, § 65, § 66, § 67

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.



Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 62, § 63, § 64

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Savukosken kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arklauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on

Sivistyslautakunta

Kirjaamon yhteystiedot:

Kauppakuja 2 A 1, 98800 Savukoski

hallinto@savukoski.fi

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9.00-11.00 ja 12.00-15.00.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.



Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Savukosken kunnan kirjaamosta.

Pöytäkirja on viety nähtäväksi

<https://www.savukoski.fi/kunta-ja-paatoksenteko/paatoksenteko/esityslistat-ja-poytakirjat/>