



Savukosken kunta
Hallinto

Lausunto

30.03.2026

Lapin hyvinvointialue

Lausunto Lapin hyvinvointialueen sosiaali- ja terveystalveluiden lautakunnan lausuntopyyntöön hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelmasta vuosille 2026-2029

Savukosken kunta kiittää mahdollisuudesta lausua Lapin hyvinvointialueen hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelmasta 2026–2029 sekä siihen liittyvistä erillissuunnitelmista. Kunta pitää suunnitelmakokonaisuutta laajana ja pääosin hyvin valmisteltuna, ja arvostaa valmistelussa hyödynnettyä monialaista yhteistyötä sekä kuntien asiantuntemusta.

Laaja hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelma 2026–2029

Savukoski pitää tärkeänä, että hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen perustuu ajantasaiseen ja alueellisesti relevanttiin tietoon sekä selkeisiin mittareihin ja indikaattoreihin. Suunnitelmassa esitetty toimenpidekokonaisuus on kattava, mutta kuntien rooli yhteiskumppanina tulee kuvata selkeästi. Kunnat vastaavat omista hyvinvointisuunnitelmistaan ja niiden toimeenpanosta, joten alueellisen ja paikallisen tason välinen työnjako sekä raportointivastuut on tärkeää erottaa toisistaan.

Pienenä ja harvaan asuttuna kuntana Savukoski korostaa, että suunnitelman toimeenpanossa tulee huomioida pitkät etäisyydet, väestön ikärakenne sekä rajalliset resurssit. Palveluiden saavutettavuus sekä digitaalisten ja liikkuvien palveluiden kehittäminen ovat keskeisiä onnistumisen edellytyksiä.

Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma 2026–2029

Savukoski pitää tärkeänä varhaisen tuen vahvistamista sekä oikea-aikaisten ja saavutettavien palveluiden turvaamista lapsille, nuorille ja perheille. Perhekeskusmallin ja monialaisen yhteistyön kehittäminen on kannatettavaa, mutta Savukosken kunnan resurssi tälle työlle on erittäin rajallinen.

Kunta kiinnittää erityistä huomiota siihen, että suunnitelmassa tulee tunnistaa nuoret omana kohderyhmänään. Erityisesti 16–29-vuotiaiden nuorten ja nuorten aikuisten hyvinvointi, osallisuus, mielenterveys sekä siirtymävaiheet koulutuksesta työelämään tulee huomioida nykyistä selkeämmin. Harvaan asutulla alueella nuorten palveluiden saatavuus ja kiinnittyminen opintoihin ja työelämään ovat keskeisiä haasteita.



Alueellinen opiskeluhoitosuunnitelma 2026–2029

Savukosken kunta näkee, että opiskeluhoitosuunnitelma on kokonaisuutena selkeä ja hyvin perusteltu. Yhteisöllisen opiskeluhoitoon ja ennaltaehkäisevän työn vahvistaminen on erityisen tärkeää pienissä oppilaitoksissa, joissa yhteisöllisyys on keskeinen voimavara. Tässäkin resurssien vähyyys haastaa pientä kuntaa.

Kunta korostaa opiskeluhoitopalveluiden saatavuuden turvaamista koko Lapin alueella. Savukosken kunta tähdentää, että opiskeluhoitoon henkilöstön tulisi olla mahdollisimman pysyvää ja henkilöstövaihdosten vähäisiä. Kunta katsoo tarkoituksenmukaiseksi, että rajalliset resurssit kohdennetaan siten, ettei opiskeluhoitoon toimi useita eri ammattilaisia lyhytaikaisesti tai rinnakkain, vaan työ keskitetään mahdollisuuksien mukaan yhdelle toimijalle. Esimerkiksi erillisten koulupsyykkäri- ja kuraattoriresurssien sijaan jatkuvuutta tukisi ratkaisu, jossa sama työntekijä vastaa yksin laajemmasta kokonaisuudesta. Näin varmistetaan luottamuksellisten ja toimivien suhteiden rakentuminen, kun työntekijä tuntee oppilaat, opiskelijat, hoitajat ja oppilaitosyhteisön, ja vastaavasti yhteisö tuntee työntekijän.

Ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelma 2026–2029

Savukosken kunta korostaa, että hyvinvointialueen toimenpiteet ikääntyneiden hyvinvoinnin tukemiseksi ovat saavutettavia, selkeitä ja aidosti sovellettavissa harvaan asutun kunnan arjessa.

Kunta pitää tärkeänä turvalliseen lääkehoitoon liittyvän viestinnän kehittämistä, mutta korostaa, että viestintä ei voi perustua yksinomaan digitaalisiin kanaviin, kuten sosiaaliseen mediaan tai OnniTV:hen. Savukoskella tarvitaan rinnalle henkilökohtaista ohjausta ja neuvontaa, jotta myös kaikkein iäkkäimmät asukkaat tavoitetaan.

Omaishoidon, perhehoidon ja henkilökohtaisen avun kehittäminen on Savukosken näkökulmasta erittäin tärkeää. Kunta painottaa omaishoitajien jaksamisen tukemista sekä lakisääteisten vapaiden toteutumista käytännössä. Erityisesti pienessä kunnassa tulee varmistaa, että vapaiden järjestäminen on aidosti mahdollista ja joustavaa, eikä esty palveluiden saatavuuden tai pitkien etäisyyksien vuoksi.

Etäkotihoivan ja etäkuntoutuksen lisääminen nähdään tarpeellisena kehityssuuntana, mutta Savukoski korostaa, että digitaaliset palvelut eivät voi korvata fyysisiä käyntejä, vaan niiden tulee täydentää niitä. Ikääntyneiden toimintakyvyn tukemisessa henkilökohtainen kohtaaminen on usein keskeistä.

Lääkeautomaattien lisääminen ja palveluiden oikea-aikainen kohdentaminen ovat kannatettavia, mutta niiden käyttöönotossa tulee huomioida asiakkaiden yksilölliset valmiudet ja tuen tarve. Samoin kotihoidon asiakkuuksien tarkistamisessa tulee huomioida, ettei palveluiden kriteerien tiukentaminen heikennä haavoittuvassa asemassa olevien ikääntyneiden arjen sujuvuutta.

Henkilöstön osalta Savukoski korostaa sen pysyvyyden merkitystä, sillä jatkuvuus parantaa palvelun laatua ja asiakasturvallisuutta.



Kunta pitää hyvänä kuntoutumista tukevan toimintamallin käyttöönottoa kotihoidossa ja asumispalveluissa. Tämän rinnalla tulee varmistaa, että ikääntyneille on tarjolla riittävästi erilaisia asumisratkaisuja, kuten ympärivuorokautista palveluasumista, yhteisöllistä asumista ja perhehoitoa. Pienessä kunnassa palveluiden saatavuus ja oikea-aikaisuus ovat ratkaisevia, jotta ikääntyneet voivat asua turvallisesti ja omannäköistä elämää mahdollisimman pitkään.

Yhteenveto

Savukosken kunta pitää hyvinvointi- ja turvallisuussuunnitelmaa tärkeänä strategisena asiakirjana, joka luo suuntaa alueelliselle hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi. Jatkokehittämisessä kunta korostaa kuntien roolin ja vastuiden selkeyttämistä sekä harvaan asuttujen alueiden erityispiirteiden huomioimista. Palveluiden saavutettavuus, mukaan lukien etä- ja liikkuvat palvelut, on keskeistä. Lisäksi Savukosken kunta painottaa nuorten ja nuorten aikuisten huomioimista omana kohderyhmänään sekä ikääntyneiden palveluiden kehittämistä väestörakenne huomioiden. Kunta korostaa myös henkilöstön pysyvyyden merkitystä palveluiden laadun ja jatkuvuuden kannalta sekä monialaisen yhteistyön vahvistamista.

Savukosken kunnanhallitus