

Etätyöohjeen päivittäminen

Khall 16.03.2026 § 61
24/00.01.01/2026

Valmistelija

Vt. kunnanjohtaja Joonas Rentola, puh. 040 545 9009,
joonas.rentola@savukoski.fi

Etätyö mahdollistaa joustavan työskentelyn toimiston ulkopuolella ja kokemukset etätyöstä ovat olleet positiivisia. Kuitenkin on huomattava, että vain osa työtehtävistä on mahdollista hoitaa etänä.

Savukosken kunnassa on otettu käyttöön etätyö ensin kokeiluluontoisesti ajalle 1.8.2019-31.12.2020 ja 1.1.2021 lukien pysyvästi. Samassa yhteydessä päivitettiin etätyöohje saatujen kokemusten pohjalta.

Nykyinen etätyöohje vastaa suurimmalta osin tämänhetkisiä etätyöhön liittyviä käytäntöjä. Sysäys etätyöohjeen päivittämiselle tuli valtuuston hyväksymän talouden ja palveluiden tasapainottamissuunnitelman myötä, sillä siinä on henkilöstöön kohdistuvissa toimissa linjattu etätyön rajaaminen poikkeustapauksiin. Tarkemman tarkastelun myötä etätyön rajaamisella poikkeustapauksiin ei voi hankkia säästöjä, sillä se ennemminkin parantaa työn tuottavuutta keskittymistä vaativissa tehtävissä.

Uutta ohjetta on tarkennettu erityisesti etätyöpäivien hakemisen sekä etätyön tavoitteiden ja tehtävien sopimisen osalta. Päivitetty ohje parantaa työn sujuvuutta, yhdenmukaisuutta sekä selkeyttää sekä työntekijöiden että esihenkilöiden toimintaa etätyötilanteissa. Jatkossa esihenkilö hyväksyy Populuksessa etätyöpäivän pituuden ja etätyön työtehtävät. Lisäksi työntekijä on velvollinen ilmoittamaan koko henkilöstön yhteiseen Teams-kalenteriin, että milloin ja mihin aikaan hän on etätöissä ja näin saavutettavissa.

Etätyö perustuu lähtökohtaisesti keskinäiseen luottamukseen työntekijän ja työnantajan välillä. Mikäli luottamukseen liittyy epäselvyyksiä tai se jostain syystä heikkenee, voidaan etätyön järjestelyjä joutua tarkastelemaan uudelleen. Samalla tavoitteena on kehittää toimintatapoja niin, että etätyön periaatteet ovat aiempaa selkeämmät ja tukevat myös esihenkilöiden mahdollisuuksia seurata ja ohjata työn tekemistä.

Päivitetty ohje on käsitelty ja hyväksytty yhteistyötoimikunnassa 23.2.2026. Toimikunnan jäsenet Maarit Julkunen-Korhonen ja Jari-Petri Mulari jättivät eriävän mielipiteen. Heistä Maarit Julkunen-Korhonen toimitti eriävän mielipiteen kirjallisesti, jossa hän toteaa, että "yksi etätyöpäivä viikossa on riittävä".

Esittelijä

Vt. kunnanjohtaja Joonas Rentola

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy liitteenä olevan päivitetyn etätyöohjeen, joka tulee voimaan heti ja korvaa aikaisemman ohjeen etätyön sopimisesta.

Päätös

Joonas Rentola, lida Koistinen ja Katja Karjalainen jääväsivät itsensä ja poistuivat kokouksesta esteellisinä (Hallintolain 28.1 § 1 kohta) asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Puheenjohtaja Jalmari Harju esitteli asian ja toimi pöytäkirjanpitäjänä tämän asian kohdalla.

Sinikka Leinonen esitti, että etätyöohjetta muutetaan etätyön tekemisen

osalta niin, että etätyöhön voidaan käyttää ainoastaan yksi (1) päivä viikossa. Muutoin etätyöohje hyväksyttäisiin esitetyn mukaisena. Nämä käytännöt olisivat voimassa seurantavuoden 2026 ajan.

Keskustelun jälkeen kunnanhallitus hyväksyi Leinosen tekemän esityksen yksimielisesti ja päivitti tältä osin liitteenä olevan etätyöohjeen.

Pöytäkirjantarkastajaksi valitun lida Koistisen poistuttua kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi, jäi hänen tilalleen valitsematta toinen pöytäkirjantarkastaja.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta seuraavassa kunnanhallituksen kokouksessa.

Jakelu

Intra

Muutoksenhaku

Päätöksestä voi tehdä kuntalain 134 §:n mukaisen oikaisuvaatimuksen.