

Virkasuhteen irtisanominen

Sivltk 04.09.2025 § 78
79/01.01.05/2025

Valmistelija

Sivistysjohtaja-rehtori Joonas Rentola, puh. 040 545 9009,
joonas.rentola@savukoski.fi

Sovellettava lainsäädäntö

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003, jäljempänä viranhaltijalaki 17 §:n 1 – 2 momentin mukaan viranhaltijan on suoritettava virkasuhteeseen kuuluvat tehtävät asianmukaisesti ja viivytyksettä noudattaen asianomaisia säännöksiä ja määräyksiä sekä työnantajan työnjohto- ja valvontamääräyksiä. Viranhaltijan on toimittava tehtävässään tasapuolisesti ja käyttäydyttävä asemansa ja tehtävänsä edellyttämällä tavalla.

Viranhaltijalain 35 §:n 1 momentin mukaan työnantaja ei saa irtisanoa virkasuhdetta viranhaltijasta johtuvasta syystä, ellei tämä syy ole asiallinen ja painava. Tällaisena syynä voidaan pitää virkasuhteesta, laista tai määräyksistä johtuvien, virkasuhteeseen olennaisesti vaikuttavien velvoitteiden vakavaa rikkomista tai laiminlyöntiä sekä sellaisten viranhaltijan henkilöön liittyvien työntekoedellytysten olennaista muuttumista, joiden vuoksi viranhaltija ei enää kykene selviytymään tehtävistään. Syyn asiallisuutta ja painavuutta arvioitaessa on otettava huomioon työnantajan ja viranhaltijan olosuhteet kokonaisuudessaan.

Viranhaltijalain 35 §:n 3 momentin mukaan viranhaltijaa, joka on laiminlyönyt virkasuhteesta johtuvien velvollisuuksiensa täyttämisen tai rikkonut niitä, ei kuitenkaan saa irtisanoa ennen kuin hänelle on varoituksella annettu mahdollisuus korjata menettelynsä. Viranhaltijalain 35 §:n 4 momentin mukaan työnantajan on ennen irtisanomista selvitettävä, olisiko irtisanominen vältettävissä sijoittamalla viranhaltija muuhun virkasuhteeseen. Viranhaltijalain 35 §:n 5 momentin mukaan, jos irtisanomisen perusteena on niin vakava virkasuhteeseen liittyvä rikkomus, että työnantajalta ei voida kohtuudella edellyttää virkasuhteen jatkamista, ei työnantajalla ole 3 ja 4 momentin mukaista varoitusvelvollisuutta taikka selvitysvelvollisuutta uudelleensijoittamisesta.

Viranhaltijalain 43 §:n 1 momentin mukaan ennen työnantajan suorittamaa irtisanomista tai purkamista viranhaltijalle on varattava tilaisuus tulla kuulluksi virkasuhteen päättämisen syistä perusteluineen. Viranhaltijalla on oikeus häntä kuultaessa käyttää avustajaa. Oikeudesta käyttää avustajaa on ilmoitettava viranhaltijalle. Työnantajan suorittamaa irtisanomista tai purkamista koskeva päätös perusteluineen on merkittävä pöytäkirjaan.

Kuuleminen

Viranhaltijaa on kuultu 27.8.2025. Kuulemistilaisuudesta on laadittu muistio (ei-julkinen, JulKL 24 § 1 mom. 32 k.)

Viranhaltijan menettely

Viranhaltija Anu Jääskeläinen (jäljempänä viranhaltija) on työskennellyt kunnan palveluksessa 1.8.2012 alkaen. Hänellä on ollut pitkäaikaisia puutteita virantoimituksessaan, ja työnantaja on puuttunut niihin ainakin vuodesta 2020 alkaen usealla varoituksella ja huomautuksella. Viimeisimmät viranhaltijalain 35 §:n 3 momentin mukaiset varoitukset on annettu 13.5.2025 ja 23.5.2025. Työnantajan edellä mainituille toimenpiteille on ollut perustellut ja asialliset syyt.

Viranhaltija on huolimatta työnantajan aiemmista toimenpiteistä ja annetuista varoituksista jatkanut vastaavan kaltaista velvoitteiden vastaista menettelyä. Varoituksilla on ajallinen ja asiallinen yhteys irtisanomisperusteeseen.

Viranhaltija on viikolla 32 käyttäytynyt eri yhteyksissä tavalla, joka ei ole hänen asemassaan ja tehtävässään olevalta viranhaltijalta asiallista ja hyväksyttävää käyttäytymistä. Edelleen kun viranhaltijalle annettiin viikolla 34 kutsu harkittavan irtisanomisen vuoksi, viranhaltija osoitti huonoa harkintaa ja jatkoi käyttäytymistään tietoisena siitä, että työnantaja harkitsee irtisanomista sellaisen menettelyn vuoksi. Viranhaltija toimii tehtävässä, jossa häneltä voidaan edellyttää erityisen hyvää ja arvostelukykäistä käyttäytymistä. Viranhaltijan toiminta osoittaa, että hänen käyttäytymiseensä ei voida tehokkaasti vaikuttaa varoituksella, ja huomioiden hänelle aiemmin annetut useat varoitukset, ei enää ole edellytyksiä virkasuhteen jatkamiselle.

Kokonaisuutena arvioiden työnantajalla on viranhaltijalaissa tarkoitettu asiallinen ja painava syy irtisanoa viranhaltijan virkasuhde. Syyn asiallisuutta ja painavuutta arvioitaessa on otettu huomioon työnantajan ja viranhaltijan olosuhteet kokonaisuudessaan. Irtisanomisen perusteena olevat seikat ilmenevät tarkemmin liitteenä olevista kuulemiskutsuista ja kuulemistilaisuudesta laaditusta muistiosta.

Työnantaja on ennen viranhaltijan irtisanomista selvittänyt, voidaanko viranhaltijan irtisanominen välttää sijoittamalla viranhaltija muuhun virkasuhteeseen. Tällaisia mahdollisuuksia ei ole ollut.

Toimivalta asiassa määräytyy Savukosken kunann hallintosäännön 51 §:n nojalla.

Viranhaltijan virkasuhde on jatkunut yli 12 vuotta. Sovellettava irtisanomisaika työnantajan irtisanoessa viranhaltijan virkasuhteen on kuusi (6) kuukautta. Irtisanomisaika alkaa kulua sitä päivää seuraavasta päivästä, jona irtisanominen on annettu tiedoksi.

Liitteet (ei-julkinen, JulKL 24 § 1 mom. 32 k.)
- kuulemiskutsu (19.8.2025 ja 20.8.2025)
- täydennys kuulemiskutsuun 22.8.2025
- kuulemistilaisuudesta laadittu muistio

Esittelijä

Sivistysjohtaja-rehtori Joonas Rentola

Päätösehdotus

Savukosken kunta irtisanoo historian ja yhteiskuntaopin lehtori Anu Jääskeläisen virkasuhteen edellä perusteluosassa mainituin perustein noudattaen kuuden (6) kuukauden irtisanomisaikaa.

Päätös

Sivistyslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen.

Pöytäkirja tarkistettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Jakelu

Anu Jääskeläinen
Palkkasihteeri
Kunnanhallitus