

Paikallisen palkkaustyöryhmän perustaminen kunta-alan tasopalkkausjärjestelmän käyttöönottamiseksi

Khall 27.01.2025 § 13
6/01.00.01/2025

Valmistelija

Palkkasihteeri Sari Kuosku, 040 738 4779, sari.kuosku@savukoski.fi

Kunta- ja hyvinvointialan työnantajat ja pääsopijajärjestöt ovat päässeet yksimielisyyteen uuden tasopalkkajärjestelmän käyttöönotosta. Järjestelmä korvaa 2000-luvun alussa käyttöön tulleen tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmän. Muutos koskee palkansaajia, jotka noudattavat kunta-alan suurinta sopimusta, Kunta-alan yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES). Lisäksi uutta järjestelmää sovelletaan varhaiskasvatuksen opettajiin (OVTES osio G). Uusi palkkausjärjestelmä tulee voimaan 1.2.2025. Työnantajille on annettu siirtymäaika, jonka mukaan järjestelmä tulee ottaa käyttöön 30.9.2025 mennessä.

Tasopalkkajärjestelmässä määritellään valtakunnallisesti palkkoihin kolme eri vähimmäistasoa A, B ja C tehtävässä vaadittavan osaamisen ja vastuun perusteella. Paikallisesti tasoja voidaan lisätä, mikäli valtakunnalliset tasot eivät riitä. Jokaiselle tasolle on sovittu valtakunnallinen vähimmäispalkka. Paikallisesti palkat määräytyvät nykyisen palkkatason mukaan, ja voivat olla vähimmäispalkkaa korkeampia. Tasopalkan päälle voidaan maksaa tasolisää, joka perustuu lisätehtävään tai -vastuuseen, aikaisemmin tämä on ollut tehtäväkohtainen lisä. Valtakunnallisia tasolisiä on kaksi: Opiskelijan ohjaukseen ja varhaiskasvatuksen lääkehoitoon liittyvät lisät. Kunnissa tulee kaikki järjestelmään kuuluvat siirtää uuteen järjestelmään käyttäen hyväksi tehtävien vaativuuden arviointijärjestelmää sekä tehtävien kuvauksia.

Kunta- ja hyvinvointialue työnantajan suositus on, että tasopalkkajärjestelmän käyttöönottamiseksi on perustettava paikallinen palkkaustyöryhmä, jossa on oltava sekä ammattijärjestöjen luottamusmiehet ja toimialajohto. Palkkaustyöryhmän on aloitettava työskentely heti helmikuussa, jotta tasopalkkausjärjestelmä saadaan valmiiksi ennen määräajan päättymistä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Antti Mulari

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää perustaa palkkaustyöryhmän tasopalkkauksen käyttöönoton etenemisen seurantaan varten.

Kunnan viran- ja toimenhaltijoista työryhmään nimetään kunnanjohtaja, toimialajohtajat ja palkkasihteeri sekä luottamushenkilöistä läsnäolo- ja puheoikeutetuiksi kunnanvaltuuston ja kunnanhallituksen puheenjohtaja.

Kunnan viranhaltijoita ja työntekijöitä edustavia ammattijärjestöjä pyydetään nimeämään edustajansa työryhmään. Ryhmä valitsee joukostaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Jakelu

Työryhmän jäsenet
Ammattijärjestöt

