

Työntekijöiden työn arviointijärjestelmän uusiminen

Khall 21.02.2023 § 39
26/01.01.03/2023

Valmistelija

Vs. kunnanjohtaja Eeva-Maria Maijala, 050 512 0529 tai eeva-maria.maijala@savukoski.fi

Kunnan henkilökunnan osalta on käyty paljon keskustelua, että vastaavatko kuntamme työntekijöiden toimenkuvat ja niiden mukainen palkkaus tehtävien vaativuutta ja muuttuneita tilanteita. Tarpeen purkamista on pohdittu henkilöstöpalaverissa ja sen jälkeen toimistopäälliköiden sekä luottamushenkilöiden edustajien kanssa. Nykyinen 10.4.2017 hyväksytty TVA-arviointijärjestelmä on vaikea ja epäselvä soveltaa, kukaan ei tiedä miten sitä pitäisi oikeasti hyödyntää.

Toimistopäälliköiden ja luottamushenkilöiden palaverissa 17.2.2023 on päätetty esittää kunnanhallitukselle, että perustetaan TVA-työryhmä, joka lähtee päivittämään koko kunnan henkilöstöä koskevan tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Perustettavan ryhmän tehtävänä on myös kehittää arviointijärjestelmää tarpeen mukaan. Kunnanhallitukselle esitetään, että TVA-työryhmään kuuluisi kunnan johtoryhmä, JHL:n, Jytyn ja Jukon luottamusmiehet ja KT-yhdyshenkilö sekä kunnan luottamushenkilöiden edustus. Kunnanhallituksen hyväksyy sitten arviointijärjestelmän. Puheenjohtajana toimii kunnanjohtaja ja sihteerinä KT-yhdyshenkilö.

TVA-työryhmän työn tavoitteena on

- järjestelmän hyväksyttävyyys
- järjestelmän tasapuolisuus ja objektiivisuus
- järjestelmän ymmärrettävyys
- järjestelmän yksinkertaisuus
- vaativuustekijöiden olennaisuus
- järjestelmän pätevyys ja pysyvyys
- järjestelmän erottelukykyisyys ja erillisyyys
- järjestelmän joustavuus

Arviointijärjestelmän päivitys tehdään huolella kevään 2023 aikana. Kenenkään palkka ei laske. Tehtävänkuvaukset ja TVA:t tehdään yhtenäisellä kaavalla, kun uusi arviointijärjestelmä on tehty.

Jatkossa vuosittain viimeistään lokakuussa kehityskeskustelun yhteydessä tarkistetaan koko kunnan henkilöstön tehtävänkuvaukset ja tehdään tehtävän vaativuuden arviointi, jotka voidaan ottaa tarvittaessa huomioon laadittaessa seuraavan vuoden talousarviota. Ensimmäisen kerran tarkastus tehdään jo syksyllä 2023, jolloin voidaan tarkistaa työntekijöiden osalta tehtyjen arviointien toimivuutta ja niiden vastaavuutta tehtävään.

Henkilöstö on kaivannut avointa, oikeudenmukaista ja tasapuolista kohtelua palkkauksen osalta. Tämä uusi malli toisi yleistä hyväksyttävyyttä palkkoihin.

Aikataulu tehtävän kuvien ja palkkauksen mahdolliselle tarkastamisille vastaamaan niiden vaativuutta olisi seuraava:

- kunnanhallitus perustaa TVA-työryhmän
- TVA-työryhmä valmistelee arviointijärjestelmän päivityksen
- kunnanhallitus päättää päivittää arviointijärjestelmän päivityksen
- arviointijärjestelmän käyttöönotto

- yleiskeskustelu henkilöstön kanssa koko prosessista
- henk.koht. keskustelut ensin toimisto ym. vastaavien työntekijöiden kanssa, toisessa vaiheessa teknisen toimen henkilöstön kanssa ja viimeiseksi opettajien kanssa
- YT-menettely
- toimielimen päätös

Henkilökunnalle tiedotetaan prosessin etenemisestä koko ajan avoimesti.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Eeva-Maria Maijala

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää nimetä TVA-työryhmän, joka lähtee päivittämään koko kunnan henkilöstöä koskevan tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Perustettavan ryhmän tehtävänä on myös kehittää arviointijärjestelmää tarpeen mukaan valtuustokauden aikana. Kunnanhallitukselle esitetään, että TVA-työryhmään kuuluisi kunnan johtoryhmä, JHL:n, Jytyn ja Jukon luottamusmiehet ja KT-yhdyshenkilö sekä kunnan luottamushenkilöiden edustus. Kunnanhallitus hyväksyy sitten arviointijärjestelmän. Puheenjohtajana toimii kunnanjohtaja ja sihteerinä KT-yhdyshenkilö.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kunnan luottamushenkilöiden edustajiksi valittiin Marja-Liisa Kelloniemi ja Jari Huttunen.

Jakelu

TVA-työryhmän jäsenet