

Lausuntopyyntö Lapin hyvinvointialueen henkilöstöohjelmasta ja hankintastrategiasta

Khall 14.12.2023 § 259
141/00.04.01/2023

Lapin hyvinvointialueen aluehallitus 421 § 15.11.2023

Hyvinvointialuelain 41 § mukaan hyvinvointialueella on oltava strategia, jossa aluevaltuusto päättää hyvinvointialueen toiminnan ja taloudenpitkän aikavälin tavoitteista. Aluevaltuusto päätti 6.2.2023 § 5 hyväksyä hyvinvointialuestrategian.

Hyvinvointialuestrategian pohjalta on jatkettu palvelustrategian sekä muun strategia- ja ohjelmatyön valmistelua. Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain 11 § mukaan hyvinvointialueen on laadittava taloutensa ja toimintansa suunnittelua ja johtamista varten sosiaali- ja terveydenhuollon palvelustrategia osana hyvinvointialuestrategiaa. Palvelustrategiassa on otettava huomioon tarkoitettujen sosiaali- ja terveydenhuollon valtakunnalliset tavoitteet. Palvelustrategian valmistelu jatkuu edelleen. Se on perusteltua yhdistää talouden tasapainottamisohjelman valmisteluun.

Osana strategia- ja ohjelmatyötä on valmisteltu hankintastrategia sekä henkilöstöohjelma, jotka ovat valmiita lausuntokierrokselle.

Hankintastrategia on osa hyvinvointialueen strategia- ja ohjelmakokonaisuutta. Hankintastrategian tehtävänä on tukea Lapin hyvinvointialueen palvelujen järjestämisen ja tuottamisen onnistumista ja strategian toteuttamista. Hankinnoilla luodaan edellytyksiä toimivalle ja tehokkaalle hyvinvointialueelle. Hankintastrategia kuvaa sen, miten hankintatoimi tukee toimintaa ja miten hankintoja johdetaan, toteutetaan ja kehitetään. Hankintastrategiset linjaukset koskevat hankintatoimeja sekä siihen liittyviä prosesseja ja toimintoja. Lapin hyvinvointialueen toiminta on käynnistynyt 1.1.2023, jolloin hyvinvointialueelle siirtyi noin 4000 hankintasopimusta. Hyvinvointialue tekee hankintoja vuosittain noin 500 milj.€:lla.

Henkilöstöohjelma on Lapin hyvinvointialueen henkilöstöjohtamisen toimintatapoja ja strategista henkilöstövoimavarojen johtamista ohjaava toimintaohjelma, jonka periaatteet ohjaavat Lapin hyvinvointialueen henkilöstön muita toimintaohjelmia, kuten tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa, puuttumisen mallia, päihdeohjelmaa, aktiivisen tuen toimintamallia jne. Henkilöstöohjelman alaohjelmat kootaan henkilöstöohjelman liitteeksi. Käytännön ohjeet ja toimintatavat puolestaan kootaan erilliseen henkilöstöohjelmaa tukevaan palvelussuhdekäsikirjaan. Henkilöstöohjelma perustuu Lapin hyvinvointialueen strategiaan ja strategiasta johdettuihin tavoitteisiin.

Mahdollisia lausunnonantajia ovat mm.

- Lapin kunnat
- Lapin liitto Lapin alueen pääsopijajärjestöt: Julkisen alan unioni JAU, Julkisan alan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKOS, Sosiaali- ja terveysalan neuvottelujärjestö Sote ry
- Maakunnallinen järjestöneuvottelukunta
- Lapin yrittäjät
- Lapin kauppakamari
- Lapin ELY-keskus
- Lapin TE-toimisto
- Lapin yliopisto

- Lapin ammattikorkeakoulu
 - Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia
 - Rovaniemen koulutuskuntayhtymä Redu
 - Saamelaiskäräjät
 - Lapin alueen evankelis-luterilaiset ja ortodoksiset seurakunnat
- Myös muille yhteistyökumppaneille ja sidosryhmille varataan mahdollisuus antaa asiasta lausunto.

Lausunnot hankintastrategiasta alueen kunnilta, muilta keskeisiltä sidosryhmiltä ja yhteistyökumppaneilta sekä hyvinvointialueen hyvinvointi- ja yhdyspintalautakunnalta, osallisuus- ja asiakkuuslautakunnalta, pelastus- ja valmiuslautakunnalta ja saamenkielen lautakunnalta pyydetään 15.1.2024 mennessä. Henkilöstöohjelmasta pyydetään lausunnot 8.12.2023.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Eeva-Maria Maijala
Päätösehdotus	Päätösehdotus annetaan kokouksessa.
Päätös	<p>Vs. kunnanjohtaja esitti, että Savukosken kunta esittää lausuntonaan Lapin hyvinvointialueen henkilöstöohjelmasta ja hankintastrategiasta seuraavaa:</p> <ul style="list-style-type: none">- Lapin hyvinvointialueen henkilöstöohjelmaan ei ole lisättävää.- Lapin hyvinvointialueen hankintastrategia: Lapin hyvinvointialueen hankintastrategia tehtävänä on tukea Lapin hyvinvointialueen palvelujen järjestämisen ja tuottamisen onnistumista ja strategian toteuttamista. Hankintastrategiassa kuvataan kattavasti hankintoihin liittyviä periaatteita ja näkökulmia. Hankintastrategian kohdassa Toimintaympäristön uhkia sanotaan, että ”Paikallisen elinvoiman säilyttäminen tarkoittaa sitä, että hankintatoiminnassa ei kuihduteta alueen omaa osaamista ja tarjontaa, vaan pyritään tukemaan sitä erilaisin keinoin.” <p>Savukosken kunta painottaa, että julkisten hankintojen paikallisvaikutukset ovat harvaanasuilla paikkakunnilla suhteessa erityisen merkittäviä ja Lapin hyvinvointialueen on huolehdittava, että myös paikallisten ja alueen pk-yritysten ja tuottajien osallistumismahdollisuudet kilpailutuksiin varmistetaan.</p> <p>Julkisten toimijoiden asiakkuudet voivat olla palveluiden säilymiseen tarvittavan asiakasvolyymin kannalta kriittisiä, joten on tärkeää, että Lapin hyvinvointialue tekee hankinnoissa paikallisvaikutusten ennakoarviointia. Esimerkkeinä hankintojen sosiaalisista vaikutuksista, että lääkehankinnat Savukoskella oleviin palveluyksiköihin paikallisesta apteekista turvaavat asukkaille välttämättömän apteekkitoiminnan säilymistä alueella ja että lähiruuan raaka-aineiden hankkiminen paikallisesti ja alueellisesti on ekologista sekä tukee alueen elintarviketuotantoa ja omavaraisuutta.</p> <p>Vs. kunnanjohtajan kokouksessa tekemä esitys hyväksyttiin yksimielisesti.</p>
Jakelu	Lapin hyvinvointialue Vaikuttamistoimielimet tiedoksi