

## Varoitusmenettelyohje

Khall 28.11.2023 § 237  
123/01.00.00/2023

Valmistelija

Sivistysjohtaja-rehtori Joonas Rentola, 040 545 9009,  
joonas.rentola@savukoski.fi

Viranhaltijaa tai työntekijää, joka on laiminlyönyt velvollisuuksiaan tai rikkonut niitä, ei pääsääntöisesti saa irtisanoa ennen kuin hänelle on annettu varoitus ja siten mahdollisuus korjata menettelynsä. Varoituksen tarkoituksena on osoittaa, kuinka vakavana rikkomuksena työnantaja pitää menettelyä. Varoitus on ennakkomuistutus siitä, millä tavoin työnantaja tulee reagoimaan varoituksessa tarkoitettun rikkomuksen tai laiminlyönnin toistuessa. Huomautuksen ja varoituksen antamisesta ei voida antaa yhtä täysin yhdenmukaista toimintaohjetta, koska jokainen tapaus on erilainen ja ratkaistava tosiasioiden perusteella. Tärkeää on kokonaisuarkinnon käyttäminen ja mahdollisuuksien mukaan vertaaminen muihin aiempiin tapauksiin, joissa on samankaltaisia piirteitä. Ohjaavina periaatteina ovat yhdenvertaisuus, johdonmukaisuus ja tasapuolinen kohtelu. Huomautus- ja varoitusmenettelyyn liittyvät toimenpiteet tulee kirjata ja säilyttää huolellisesti ja todistettavasti.

Varoitusmenettelyohjetta on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 22.11.2023.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Eeva-Maria Maijala

**Päätösehdotus**

Kunnanhallitus hyväksyy yhteistyötoimikunnan ehdotuksen mukaisesti esityslistan liitteen mukaisen Savukosken kunnan varoitusmenettelyohjeen liitteineen.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Työntekijät, työterveys