

Työntekijöiden työn arviointijärjestelmän uusiminen

Khall 21.02.2023 § 39

Valmistelija

Vs. kunnanjohtaja Eeva-Maria Maijala, 050 512 0529 tai eeva-maria.maijala@savukoski.fi

Kunnan henkilökunnan osalta on käyty paljon keskustelua, että vastaavatko kuntamme työntekijöiden toimenkuvat ja niiden mukainen palkkaus tehtävien vaativuutta ja muuttuneita tilanteita. Tarpeen purkamista on pohdittu henkilöstöpalaverissa ja sen jälkeen toimistopäälliköiden sekä luottamushenkilöiden edustajien kanssa. Nykyinen 10.4.2017 hyväksytty TVA-arviointijärjestelmä on vaikea ja epäselvä soveltaa, kukaan ei tiedä miten sitä pitäisi oikeasti hyödyntää.

Toimistopäälliköiden ja luottamushenkilöiden palaverissa 17.2.2023 on päätetty esittää kunnanhallitukselle, että perustetaan TVA-työryhmä, joka lähtee päivittämään koko kunnan henkilöstöä koskevan tehtävän vaativuuden arviointijärjestelmän. Perustettavan ryhmän tehtävänä on myös kehittää arviointijärjestelmää tarpeen mukaan. Kunnanhallitukselle esitetään, että TVA-työryhmään kuuluisi kunnan johtoryhmä, JHL:n, Jytyn ja Jukon luottamusmiehet ja KT-yhdyshenkilö sekä kunnan luottamushenkilöiden edustus. Kunnanhallituksen hyväksyy sitten arviointijärjestelmän. Puheenjohtajana toimii kunnanjohtaja ja sihteerinä KT-yhdyshenkilö.

TVA-työryhmän työn tavoitteena on

- järjestelmän hyväksyttävyyys
- järjestelmän tasapuolisuus ja objektiivisuus
- järjestelmän ymmärrettävyys
- järjestelmän yksinkertaisuus
- vaativuustekijöiden olennaisuus
- järjestelmän pätevyys ja pysyvyys
- järjestelmän erottelukykyisyys ja erillisyyys
- järjestelmän joustavuus

Arviointijärjestelmän päivitys tehdään huolella kevään 2023 aikana. Kenenkään palkka ei laske. Tehtävänkuvaukset ja TVA:t tehdään yhtenäisellä kaavalla, kun uusi arviointijärjestelmä on tehty.

Jatkossa vuosittain viimeistään lokakuussa kehityskeskustelun yhteydessä tarkistetaan koko kunnan henkilöstön tehtävänkuvaukset ja tehdään tehtävän vaativuuden arviointi, jotka voidaan ottaa tarvittaessa huomioon laadittaessa seuraavan vuoden talousarviota. Ensimmäisen kerran tarkastus tehdään jo syksyllä 2023, jolloin voidaan tarkistaa työntekijöiden osalta tehtyjen arviointien toimivuutta ja niiden vastaavuutta tehtävään.

Henkilöstö on kaivannut avointa, oikeudenmukaista ja tasapuolista kohtelua palkkauksen osalta. Tämä uusi malli toisi yleistä hyväksyttävyyttä palkkoihin.

Aikataulu tehtävän kuvien ja palkkauksen mahdolliselle tarkastamisille vastaamaan niiden vaativuutta olisi seuraava:

- kunnanhallitus perustaa TVA-työryhmän
- TVA-työryhmä valmistelee arviointijärjestelmän päivityksen
- kunnanhallitus päättää päivittää arviointijärjestelmän päivityksen
- arviointijärjestelmän käyttöönotto

- yleiskeskustelu henkilöstön kanssa koko prosessista
- henk.koht. keskustelut ensin toimisto ym. vastaavien työntekijöiden kanssa, toisessa vaiheessa teknisen toimen henkilöstön kanssa ja viimeiseksi opettajien kanssa
- YT-menettely
- toimielimen päätös

Henkilökunnalle tiedotetaan prosessin etenemisestä koko ajan avoimesti.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Eeva-Maria Maijala
Päätösehdotus	<p>Kunnanhallitus päättää nimetä TVA-työryhmän, joka lähtee päivittämään koko kunnan henkilöstöä koskevan tehtävän vaatavuuden arviointijärjestelmän. Perustettavan ryhmän tehtävänä on myös kehittää arviointijärjestelmää tarpeen mukaan valtuustokauden aikana. Kunnanhallitukselle esitetään, että TVA-työryhmään kuuluisi kunnan johtoryhmä, JHL:n, Jytyn ja Jukon luottamusmiehet ja KT-yhdyshenkilö sekä kunnan luottamushenkilöiden edustus. Kunnanhallitus hyväksyy sitten arviointijärjestelmän. Puheenjohtajana toimii kunnanjohtaja ja sihteerinä KT-yhdyshenkilö.</p>
Päätös	<p>Päätösehdotus hyväksyttiin.</p> <p>Kunnan luottamushenkilöiden edustajiksi valittiin Marja-Liisa Kelloniemi ja Jari Huttunen.</p>
Jakelu	TVA-työryhmän jäsenet
Khall 08.05.2023 § 90	
Valmistelija	<p>Palkkasihteerä Sari Kuosku, 040 738 4779 tai sari.kuosku@savukoski.fi</p> <p>TVA-työryhmä on kokoontunut kaksi kertaa, 11.4.2023 ja 19.4.2023. Tehtävän vaatavuuden arvioinnista on keskusteltu ja henkilöstöä on myös kuultu asiassa. Tämän perusteella on hyväksytty esitettäväksi yhteistyötoimikunnalle, että vanhoista tehtävänkuvaus- sekä vaatavuudenarviointipisteytyslomakkeista luovutaan ja otetaan käyttöön uusi tehtävänkuvauslomake tehtävän vaatavuuden ja -kuvauksen arviointiin. Yhteistyötoimikunta kokoontui 26.4.2023. Toimikunta hyväksyi uuden tehtävänkuvauslomakkeen yksimielisesti vietäväksi seuraavaan kunnanhallituksen kokoukseen.</p> <p>Oheismateriaalina TVA-työryhmän ja yhteistyötoimikunnan pöytäkirjat ja liitteenä uusi tehtävänkuvauslomake.</p>
Esittelijä	Kunnanjohtaja Eeva-Maria Maijala
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy yhteistyötoimikunnan esityksen mukaisesti, että vanhoista tehtävänkuvaus- ja vaatavuuden arvioinnin pisteytyslomakkeista

luovutaan ja otetaan käyttöön uusi liitteenä oleva tehtäväkuvauslomake tehtävän vaativuuden ja -kuvauksen arviointiin.

Päätös

Keskustelun jälkeen päätösehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Khall 19.06.2023 § 128

Valmistelija

Vs. kunnanjohtaja Eeva-Maria Maijala, 050 512 0529 tai eeva-maria.maijala@savukoski.fi

Kunnan eri toimistojen esimiehet Eeva-Maria Maijala, Joonas Rentola ja Sami Ämmälä ovat käyneet henkilöstön kanssa ensin yhteisen TVA-lomakkeen ja jatkotoimenpiteiden esittelytilaisuuden. Seuraavaksi ovat työntekijät saaneet kirjata omat esityksensä TVA-lomakkeelle. Sen jälkeen työntekijät ovat käyneet henkilökohtaiset keskustelut lomakkeestaan esimiehensä kanssa.

Maijala, Rentola ja Ämmälä ovat käyneet esitykset läpi yhdessä ja rakentaneet niiden pohjalta yhtä aikaa esitykset kaikkien kohteena olevien työntekijöiden TVA:sta, jossa on kunkin työntekijän osalta nykyinen nimike, uusi nimike ja tehtävä jaettuna toiminnoittain.

TVA -työryhmä on kokoontunut ja päättänyt omalta osaltaan hyväksyä uudet nimikkeet. Neljän työntekijän osalta ei ollut vielä täyttä yhteisymmärrystä tehtävän jaosta toiminnoittain ja niiden osalta sovittiin, että esimiehet yhdessä liittojen luottamushenkilöiden ja työntekijän kanssa neuvottelevat ratkaisusta.

Esimiehet esittivät tämän jälkeen kunnan YT-työryhmälle tehtävien uudet nimikkeet sekä tehtävien jaon toiminnoittain. Lisäksi heille esitettiin esitys Savukosken kunnan tehtävien vaativuuden arvioinniksi.

Yt-työryhmä päätti esittää kunnanhallitukselle liitteiden mukaiset tehtävänimikkeet ja tehtävien jaon toiminnoittain, sekä tehtävien vaativuuden arvioinnin. Tehtävien jaosta jätettiin yksi eriävä mielipide.

Tehdyn esityksen vaikutus kunnan maksamiin palkkoihin olisi 2006,14 €/kk.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Eeva-Maria Maijala

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy liitteiden mukaiset uudet tehtävänimikkeet, tehtävien jaon toiminnoittain sekä tekstiosuuden tehtävien vaativuuden arviointi.

Palkat maksetaan muutoksen mukaisesti 1.1.2023 lähtien. TVA-keskustelut tullaan jatkossa käymään työntekijöiden kanssa ennen uuden talousarvion hyväksymistä.

Päätös

Katja Karjalainen ja Sari Kuosku poistuivat esteellisinä (osallisuusjäävi) kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Tekninen johtaja oli kokouksessa läsnä asian käsittelyn ajan. Vs. kunnanjohtaja Eeva-Maria Maijala piti pöytäkirjaa tämän kokousasian ajan.

Vs. kunnanjohtaja ja tekninen johtaja esittelivät puoli vuotta kestänyttä vaativaa TVA-prosessia, joka on ollut käsittelyssä useita kertoja kunnanhallituksen nimeämässä TVA-työryhmässä ja YT-toimikunnassa. Prosessin aikana kokonaisuudesta on keskusteltu henkilöstön kanssa yhdessä ja kunkin työntekijän kanssa erikseen. Lopullisen esityksen ovat laatineet YT-toimikunnalle ja sitten kunnanhallitukselle keskusteluiden jälkeen yhteistyössä toimistopäälliköt Eeva-Maria Maijala, Joonas Rentola ja Sami Ämmälä. Vs. kunnanjohtaja esitteli myös henkilöstöstä annetun kannanoton arviointijärjestelmän uudistamisesta.

Päätös ei koske kunnanjohtajan, teknisen johtajan eikä sivistysjohtaja-rehtorin virkoja.

Vs. kunnanjohtaja muutti esitystään liikuntasihteerin tehtävän jakamisesta toiminnoittain siten, että se on 40 % liikuntasihteerin, 30 % liikuntapalveluvastaava ja 30 % liikunnanohjaaja. Vs. kunnanjohtaja kiinnitti erityistä huomiota siihen, että järjestelmää tarkastellaan jo ensi syksynä. Muilta osin esitys pysyi aiemman mukaisena.

Keskustelun jälkeen päätösehdotus hyväksyttiin kokouksessa tehdyillä muutosesityksillä.

Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Jakelu

Henkilöstö
Palkat

Khall 21.08.2023 § 144
26/01.01.03/2023

Valmistelija

Vs. kunnanjohtaja Eeva-Maria Maijala, 050 512 0529 tai eeva-maria.maijala@savukoski.fi

Kunnanhallituksen esityslistan ja päätösten osalta kokouksen virallisissa materiaaleissa 19.6.2023 oli väärä liite tehtävien jaosta toiminnoittain. Liitteessä olivat tiedot virheellisesti kulttuuri-markkinointisihteerin osalta. Kokouksessa esiteltiin asiat oikeiden tietojen pohjalta, jolloin päättäjille kerrottiin ja esiteltiin laajemmalla materiaalilla oikeat tiedot päätöksen tekoa varten. Nyt tässä on liitteenä oikea liite, johon on korjattu myös 19.6.2023 kokouksessa päätetty liikuntasihteerin osio.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Eeva-Maria Maijala

Päätösehdotus

Kunnanhallitus muuttaa 19.6.2023 tekemäänsä päätöstä liitteen osalta ja hyväksyy korjatun liitteenä olevan esityksen.

Päätös

Valtuuston 1. varapuheenjohtaja Sari Kuosku ja pöytäkirjanpitäjä Katja Karjalainen poistuivat kokouksesta esteellisinä (osallisuusjäävi) asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi. Kokouksessa olivat läsnä

sivistysjohtaja-rehtori Joonas Rentola ja tekninen johtaja Sami Ämmälä.
Vs. kunnanjohtaja toimi pöytäkirjanpitäjänä tämän pykälän ajan.

Keskustelun jälkeen päätösehdotus hyväksyttiin.

Jakelu