

## Oikaisuvaatimus kunnanhallituksen päätöksestä 17.4.2023 § 64 Hanke- ja hyvinvointikoordinaattorin tehtävä

Khall 16.05.2023 § 101  
150/01.01.01/2022

Valmistelija

Vs. kunnanjohtaja Eeva-Maria Maijala, 050 512 0529 tai eeva-maria.maijala@savukoski.fi

Kunnanhallitukselle on osoitettu 10.5.2023 kuntalaisen oikaisuvaatimus koskien kunnanhallituksen 17.4.2023 kokouksen päätöstä § 64. Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan hanke- ja hyvinvointikoordinaattori henkilövalinta on peruttava ja tehtävään on valittava kelpoisuusvaatimuksen täyttävä, pätevä henkilö. Hallintolaki 434/2003 §50: Päätöksessä olevan asiavirheen korjaaminen.

Perusteluina oikaisuvaatimuksessa ovat:

1. Kelpoisuusvaatimus
2. Kokonaisarviointia käytetty virheellisesti
3. Virheellinen hakijoiden haastattelu

Oikaisuvaatimuksen käsittely:

Hallintolaki 50 § (11.6.2010/581)

### Asiavirheen korjaaminen

Viranomainen voi poistaa virheellisen päätöksensä ja ratkaista asian uudelleen, jos:

- 1) päätös perustuu selvästi virheelliseen tai puutteelliseen selvitykseen;
- 2) päätös perustuu ilmeisen väärään lain soveltamiseen;
- 3) päätöstä tehtäessä on tapahtunut menettelyvirhe; tai
- 4) asiaan on tullut sellaista uutta selvitystä, joka voi olennaisesti vaikuttaa päätökseen.

Kuntalainen, yritys, yhdistys tai muu toimija voi tehdä oikaisuvaatimuksen kunnan viranomaisen, viranhaltijan tai toimielimen päätöksestä. Viranomaisella tai toimielimellä on velvollisuus käsitellä oikaisuvaatimus viivytyksettä. Viranomaisen tai toimielimen tulee perehtyä oikaisuvaatimuksessa esitettyihin vaatimuksiin ja ryhtyä tarpeen vaatiessa toimiin. Jos viranomainen samassa yhteydessä havaitsee päätöksessä asia- tai kirjoitusvirheitä, sen tulee korjata ne.

Tehtävän hakuilmoituksessa 29.3.2023 on kelpoisuusehdoiksi ja tehtävien sisällöksi määritelty seuraavaa:

*"Hanke- ja hyvinvointikoordinaattorin tehtäviin kuuluvat mm. kunnan eri hallintokuntien hankkeiden valmistelutyöhön osallistuminen sekä toimistotöitä, kuten maksatushakemusten ja raporttien laatiminen sekä hankkeiden taloushallinto ja seuranta. Hyvinvointikoordinaattorina osallistut kunnan hyvinvoinnin edistämiseen osana kuntastrategiaa, talousarviota, käyttösuunnitelmaa ja tilinpäätöstä, toimit kunnan hyvinvointikertomuksen*

*ja -suunnitelman valmistelijana, toimit kunnan vanhus- ja vammaisneuvoston valmistelijana ja sihteerinä, työskentelet sosiaali- ja terveystoimen asioiden osalta yhdyshenkilönä ja yhteistyössä Lapin hyvinvointialueen ja eri viranomaisten, järjestöjen ja kunnan muiden toimijoiden kanssa ja viestit aktiivisesti hyvinvointityötä näkyväksi. **Tehtävän kelpoisuusvaatimuksena on soveltuva ammattikorkeakoulututkinto tai vastaava opistotutkinto. Arvostamme kokemusta vastaavista tehtävistä, tarkkaa ja aloitteellista työskentelyä, positiivista asennetta ja yhteistyötaitoja, hyvää paineensietokykyä sekä ICT-laitteiden ja ohjelmistojen monipuolista hallintaa.***

Kelpoisuusehdot määrätty tapauksesta riippuen laissa, asetuksessa, johtosäännössä, ao. viranomaisen päätöksessä tai muutoin tehtävään otettaessa. Kyseisen tehtävän osalta kelpoisuusvaatimuksena oli hakuilmoituksessa mainittu soveltuva ammattikorkeakoulututkinto tai vastaava opistotutkinto.

Kyseinen tehtävä on kunnassa uusi, eikä työnkuvaan löydy suoraan KVTES mukaista hinnoittelutunnusta, jonka mukaan kelpoisuusehto määrittyy. Tehtävään valittu täytti hakuilmoituksessa määritellyn opistotutkinnon mukaisen kelpoisuusvaatimuksen.

Oikaisuvaatimuksen mukaan kokonaisarviointia ei voida käyttää korvaamaan hakijan puuttuvaa kelpoisuutta. Aiemmin todetusti, valittu täytti koulutukselle asetetun kelpoisuusvaatimuksen. Hakijoiden kokonaisarviossa otettiin huomioon mm. työn edellyttämä osaaminen, koulutuksella ja työkokemuksella hankittujen työn hoitamisen kannalta keskeisten tietojen ja taitojen laajuus, monipuolisuus, syvyys ja monipuolisuus, työn edellyttämät yhteistyö- ja vuorovaikutustaidot. Tehtävän hoitaminen edellyttää useiden asioiden yhtäaikaista hallintaa, hyvää paineensietokykyä sekä ICT-laitteiden ja ohjelmistojen monipuolista hallintaa. Valittu täytti kokonaisarvion mukaisesti tehtävän edellyttämät vaatimukset parhaiten.

Haastattelun osalta ei ole toimittu virheellisesti. Haastattelusta ei ole päätetty tarkemmin, vaan se tehtiin tavalla joka tukee parhaiten valitsijoiden tarvitsemää tietoa päätöksen tekoa varten. Kunnanhallituksella oli mahdollisuus valita tehtävään sopivin kaikista kelpoisuusvaatimuksen täyttävistä hakijoista. Tasa-arvolaki ei rajoita työnantajan oikeutta valita tehtävään parhaaksi katsomansa henkilö. Työnantajalla on oikeus painottaa hakijoiden ansioita tavalla, jonka työnantaja katsoo parhaiten edistävän tehtävän menestyksellistä hoitamista.

Liitteinä ovat oikaisuvaatimus sekä Suomen Kuntaliiton julkisuus ja tietosuojaan liittyvä kooste verkkoviestinnän erityiskysymyksistä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Eeva-Maria Maijala

**Päätösehdotus**

Kunnanhallitus hylkää kunnanhallituksen 17.4.2023 § 64 Hanke- ja hyvinvointikoordinaattorin tehtävästä tehdyn oikaisuvaatimuksen seuraavin perusteluin:

- 1) Tehtävään valittu täyttää koulutukselle asetetun kelpoisuusvaatimuksen.
- 2) Hakijoiden kokonaisarviointi suoritettiin tehtävän edellyttämällä tavalla asiallisesti.
- 3) Haastattelua ei ole tehty virheellisesti. Haastatteluprosessi ei vaikuttanut kunnanhallituksen mahdollisuuteen valita tehtävään sopivin kelpoinen

hakija, eikä asettanut hakijoita tasa-arvolain mukaan eriarvoiseen asemaan.

Hakijoiden nimien julkaisemisessa on toimittu Kuntaliiton ohjeiden mukaisesti.

**Päätös**

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Jakelu