

Henkilöstön hyvinvointiedun laajentaminen

Khall 08.05.2023 § 96
51/02.08.00/2022

Kunnanhallitus 24.10.2022 § 195

Savukosken kunnan kuntastrategian (2019-2021) yksi painopisteistä on henkilöstön jaksamisesta huolehtiminen. Strategian mukaisesti kunnassa laaditaan ohjelma, jolla tuetaan henkilöstön työssäjaksamista ja pyritään vähentämään sairauspoissaoloja. Hyvinvointiedun käyttöönoton tavoitteena on vahvistaa henkilöstön hyvinvointia ja sitoutuneisuutta työhönsä.

Henkilöstöedut ovat työnantajan työntekijöilleen järjestämiä etuja, jotka annetaan työntekijän työ- ja virkasuhteen perusteella, mutta jotka eivät ole korvausta tehdystä työstä. Savukosken kunta haluaa tarjota henkilöstöedun palveluksessaan oleville työntekijöille heidän asemastaan ja työn tuloksesta riippumatta. Työntekijä voi itse päättää käyttääkö etua vai ei. Työnantajalta saatu etu voi olla kokonaan tai osittain verovapaa etu tai kokonaan veronalainen etu. Verovapaa etu voi olla enintään 400 €/työntekijä vuodessa. Savukosken kunnan henkilöstölle valmistellussa edussa kyse on verovapaasta edusta, joka olisi 50 € vuodessa ilman omavastuuta.

Savukoskella on muutamia kohteita, joissa hyvinvointietua on mahdollista hyödyntää. Tällaisia ovat esimerkiksi kansalaisopisto ja muutamat yritykset. Liikuntaan, kulttuuriin ja hyvinvointiin kohdistuvaa etua on mahdollista hyödyntää Savukosken lisäksi myös muualla, esimerkiksi hieronta-, fysioterapia- ja hammashoitopalveluita tarjoavissa yrityksissä.

Palveluntuottajilta on pyydetty tarjoukset henkilöstöedusta huomioiden kunnan henkilöstömäärä. Vertailussa Savukosken kunnan henkilöstöedun palveluntuottajaksi on valikoitunut Epassi.

Esityslistan oheismateriaalina on tarjousten avauspöytäkirja ja liitteenä Savukosken kunnan periaatteet hyvinvointiedun myöntämiseksi. Periaatteet on käsitelty johtoryhmässä 5.4.2022. Asia on käsitelty 24.10.2022 pidettävässä yhteistyötoimikunnassa.

Päätösehdotus: Kunnanhallitus valitsee Savukosken kunnan henkilöstöedun palveluntuottajaksi Epassin, joka on saatujen tarjousten perustella käytettävyydessään Savukosken kunnan henkilökunnalle monipuolisin. Kunnanhallitus hyväksyy periaatteet hyvinvointiedun myöntämiseksi. Hyvinvointietu otetaan käyttöön 1.1.2023 alkaen.

Päätös: Päätösehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus 8.5.2023 § 96

Savukosken kunta on päättänyt ottaa käyttöön 1.1.2023 alkaen Epassin, jolloin kustannukset kunnalle ovat 59,60 €/v. Tätä henkilöstöetua ei ole kunnassa ottanut käyttöön vielä yksikään työntekijä. Menettely on koettu hankalaksi ja tuki pieneksi hyötyyn ja vaivaan nähden. Useilla työpaikoilla on eduksi kuitenkin päätetty 150 €/v. Nyt on tullut vaihtoehdoksi valtion verotuksella tukema työsuhdepyörä. Jos tämä otetaan kunnassamme päätetyn epassin rinnalle, niin työntekijä voi valita jommankumman henkilöstöedun.

Pyörällä liikkuminen on paitsi mainiota liikuntaa myös oivallinen keino pienentää hiilijalanjälkeä. Suomen hallituksen tavoite on lisätä pyöräilyn määrää 30 prosenttia vuoteen 2030 mennessä. Yksi tärkeä keino pyöräilyn edistämiseksi on työsuhdepyöräetu, jota työnantajat ovat voineet tarjota nyky muodossaan vuodesta 2021 alkaen.

Työsuhdepyöräilyn suosio kasvaakin huimaa vauhtia. Yli 5000 suomalaista yritystä tarjoaa jo työntekijöilleen pyöräetua, ja työsuhdepyörällä suhailevia ihmisiä on Pyöräliiton arvion mukaan jo yli 40 000! Pyöräetu sopii kaikille yrityksille, jotka haluavat panostaa henkilöstön hyvinvointiin ja tarjota työntekijöille huomattavasti edullisempaa tapaa hankkia laadukas polkupyörä tai sähköpyörä.

Työsuhdepyöräedun käyttöön ottamiselle on monta hyvää syytä. Tässä niistä tärkeimmät sekä työnantajan että työntekijän näkökulmasta:

- Liikkuminen lisääntyy. Työsuhdepyörä lisää tutkitusti työntekijöiden liikkumista ja pyöräilyn määrää. Säännöllinen pyöräily vähentää sairaspöissaoloja. Yksi työntekijän sairauspäivä maksaa työnantajalle keskimäärin 350 euroa, joten työsuhdepyöräetu on erinomainen investointi myös tästä näkökulmasta. Liikkuva työntekijä voi ja jaksaa paremmin.
- Hyvinvointi kasvaa. UKK-instituutin mukaan pyöräilyllä on monenlaisia terveyshyötyjä: se pienentää riskiä sairastua sydän- ja verisuonisairauksiin ja tyypin 2 diabetekseen, auttaa painonhallinnassa ja vähentää niska-hartiaseudun kipuja.
- Työntekijöiden tyytyväisyys kasvaa. Erilaiset etuudet ovat yksinkertainen keino osoittaa työntekijöille, että heidän hyvinvointinsa on tärkeää ja siihen halutaan panostaa.
- Työnantajamielikuva kohenee. Pyöräedusta kannattaa kertoa ylpeydellä jo rekrytointi-ilmoituksessa. Kun parhaista osaajista käydään alati kovenevaa kilpailua, on erilaisilla hyvinvointiin liittyvillä eduilla oma roolinsa parhaiden työntekijöiden houkuttelemisessa ja tekijöiden pitämisessä yrityksessä. Pyöräily-ystävällinen työympäristö kannustaa liikkumaan ja auttaa työnantajamielikuvan kehittämisessä.
- Ympäristö kiittää. Työsuhdepyörät ovat vaikuttava tapa edistää kestäväää liikkumista ja vähentää työmatkaliikenteen päästöjä. Pyöräilyn edistäminen on ekoteko.

Työnantajalle edullisempi vaihtoehto on tarjota työsuhdepyörä osana palkkaa, minkä takia se on myös suositumpi tapa. Kun pyöräedun arvo vähennetään sovitusta kokonaispalkasta, palkkakulut pienenevät. Työeläkemaksu menee myös verovapaasta osuudesta.

Kustannukset työnantajalle:

EpassiBIKE hallinnointimaksu

15 € + alv/kk/pyörä sisältää:

- Hallinnointiin liittyvän työn rahoituksesta, vakuutuksista, hankinnasta ja huolloista aina loppulunastukseen tai palautukseen asti.
- Raportoinnin asiakkaalle ja palkanlaskentaan koko pyöräkannasta kerran kuussa (CSV-tiedostolla tai erikseen sovittaessa muilla toimintatavoilla).
- Asiakaspalvelun, jotta pyöräetuun liittyvät kysymykset eivät kuormita yrityksen henkilöstöä.

- Pyöriä ei tarvitse tilata heti. Yritys voi ottaa edun käyttöönsä tänään - työntekijät voivat tilata työsuhdepyöränsä vasta kuukausien kuluttua. Hallinnointikulut veloitetaan vain toimitetuista pyöristä

Esittelijä

Kunnanjohtaja Eeva-Maria Maijala

Päätösehdotus

Kunnanhallitus valitsee Savukosken kunnan henkilöstöedun palveluntuottajaksi Epassin lisäksi EpassiBIKEN, joka on kunnalle vastaavan hintainen kuin muut työsuhdepyörän palvelun tuottajat ja toimii jo valitun Epassin kanssa samoilla jo annetuilla henkilöstön tiedoilla. Työntekijä voi valita Savukosken kunnassa vain toisen näistä henkilöstöeduista.

Kunnalle tulee kustannuksia vain hallinnon hoitamisesta. Pyörän maksaminen 100 euroa/kk menee suoraveloituksena työntekijän palkasta. Lisäksi työntekijä saa tämän 1200 euroa/v verovähennykseksi vastaavalla tavalla kuin kotitalousvähennyksen. Kun verovähennykset otetaan huomioon, niin työntekijä saa osamaksulla esim. 3000 euron pyörän noin 2100 eurolla. Pyörä on kunnan omaisuutta, kunnes se on kokonaan maksettu. Etu otetaan käyttöön välittömästi, koska useat työntekijät ovat tästä kiinnostuneita ja varsinkin sähköavusteisten pyörien kysyntä on kovinta keväällä.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Jakelu

Henkilökunta
EpassiBIKE